



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

<http://www.khoksaadchaiyaphum.go.th/>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	การรับของขวัญ ของฝาก จากบุคคลที่มาติดต่อ ราชการ	สูง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่แลเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ เทศบาลตำบลโคกสะอาด เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒	ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่มหรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	สูง	จัดทำและพัฒนารูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือกปฏิบัติพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service ที่หลากหลาย ให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางให้บริการ อย่างทั่วถึง	/		รายละเอียดผลการดำเนินการมีการ ให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑. แจ้งไฟฟ้าดับ/ขัดข้อง เทศบาลตำบลโคกสะอาด ๒. แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือน้ำ อุปโภค บริโภค สาธารณูปโภคอื่น ๆ เทศบาลตำบลโคกสะอาด ๓. ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ (ออนไลน์) เทศบาลตำบลโคกสะอาด

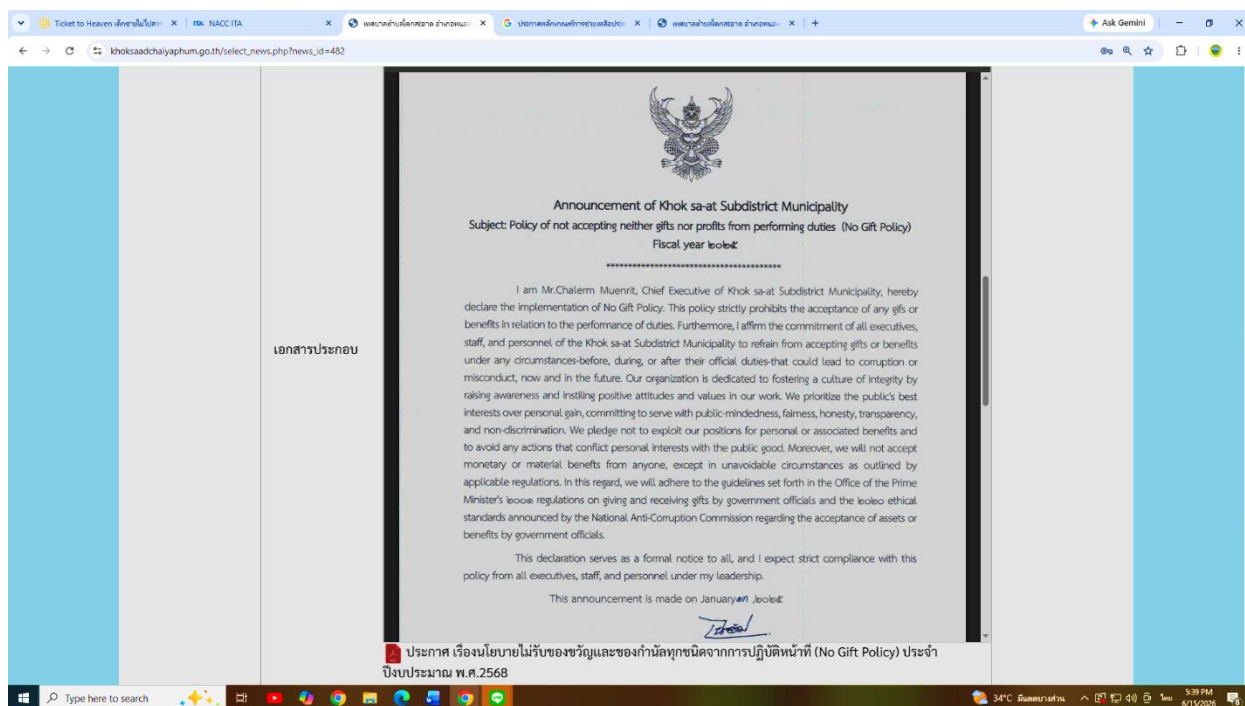
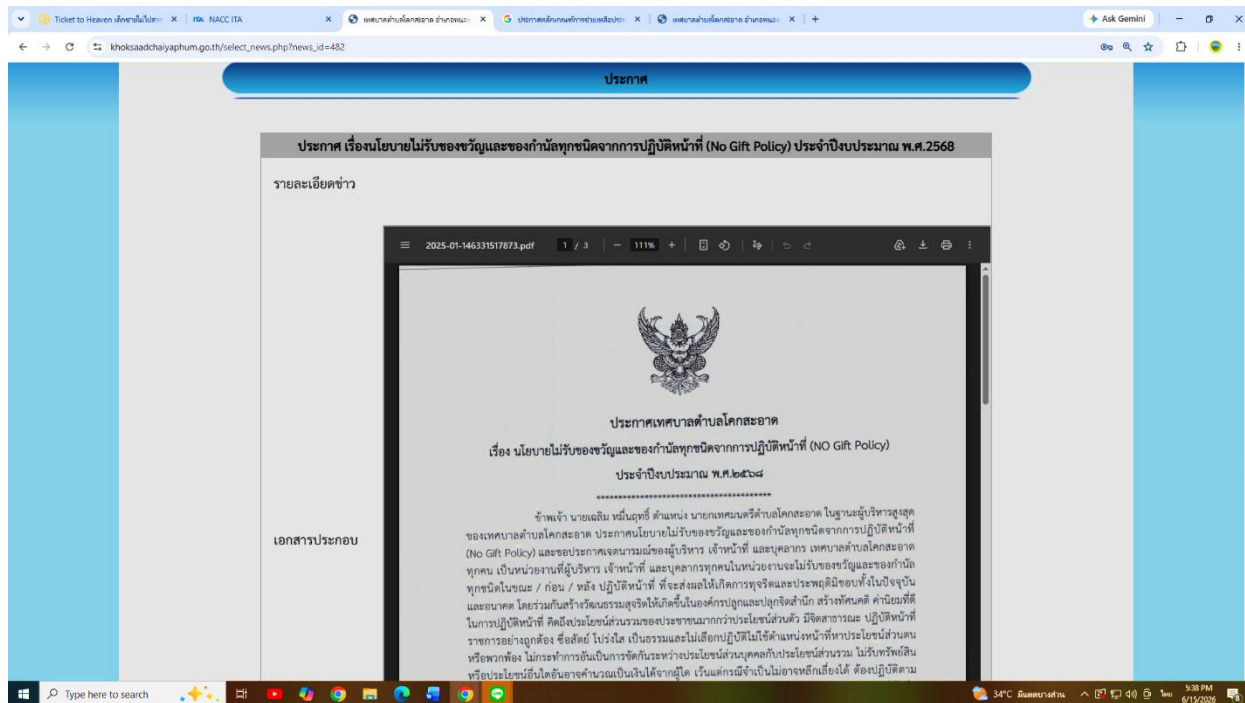
ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๓	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกสะอาด 	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกสะอาด เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. บันทึกข้อมูลในระบบ e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกสะอาด เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๕	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือ มีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	/		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๒. จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงมอบแนว ทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ๔. จัดทำคำสั่ง ที่ ๑๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เอกสารประกอบ

๑. การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

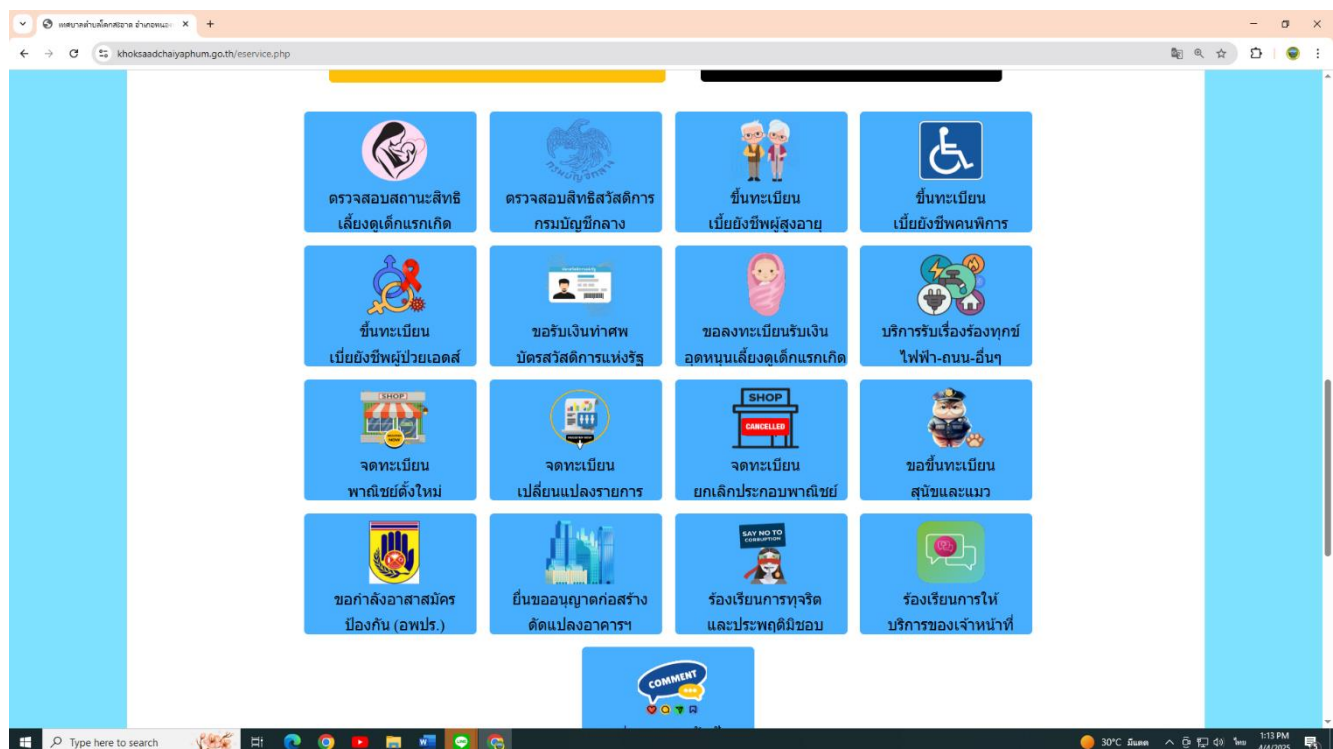
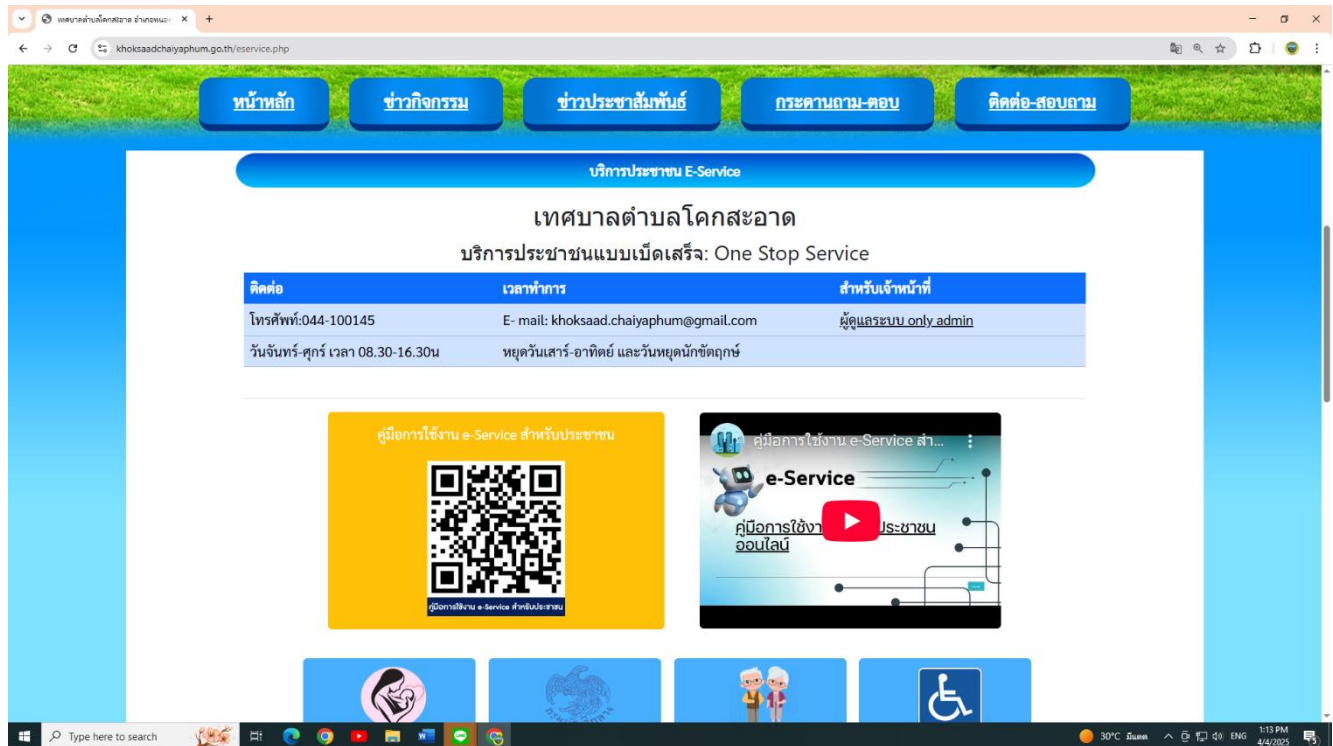


เอกสารประกอบ

๒. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

มีการให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. แจ้งไฟฟ้าดับ/ขัดข้อง เทศบาลตำบลโคกสะอาด
๒. แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือน้ำอุปโภค บริโภค สาธารณูปโภคอื่น ๆ เทศบาลตำบลโคกสะอาด
๓. ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (ออนไลน์) เทศบาลตำบลโคกสะอาด

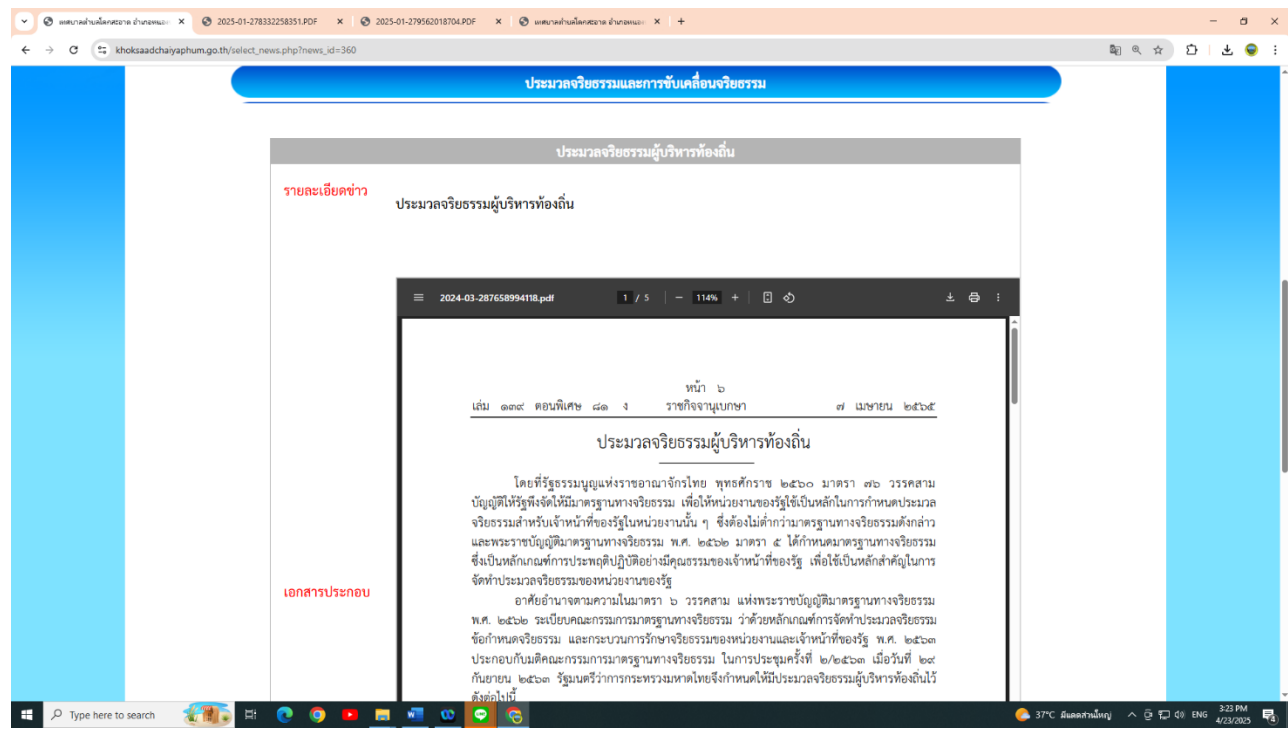


เอกสารประกอบ

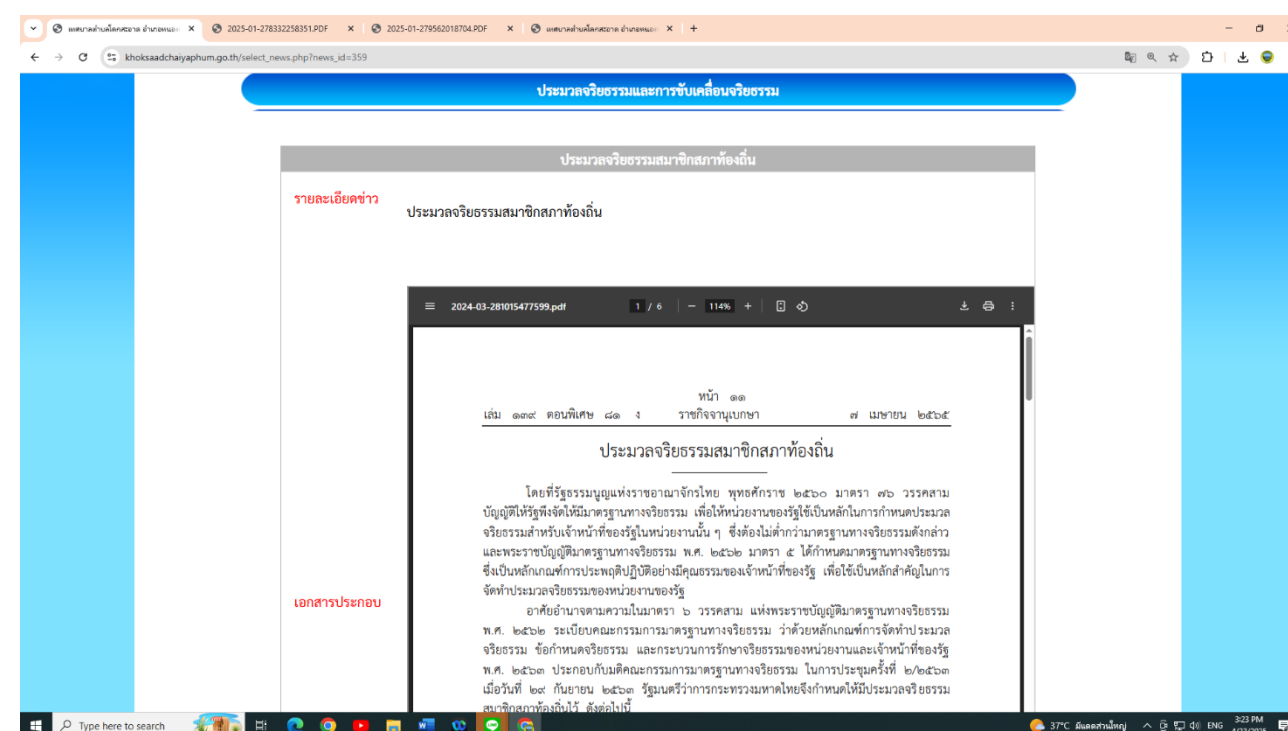
๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

มีการเผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกสะอาด เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดข่าว ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เอกสารประกอบ

หน้า ๒๘
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ 4 ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

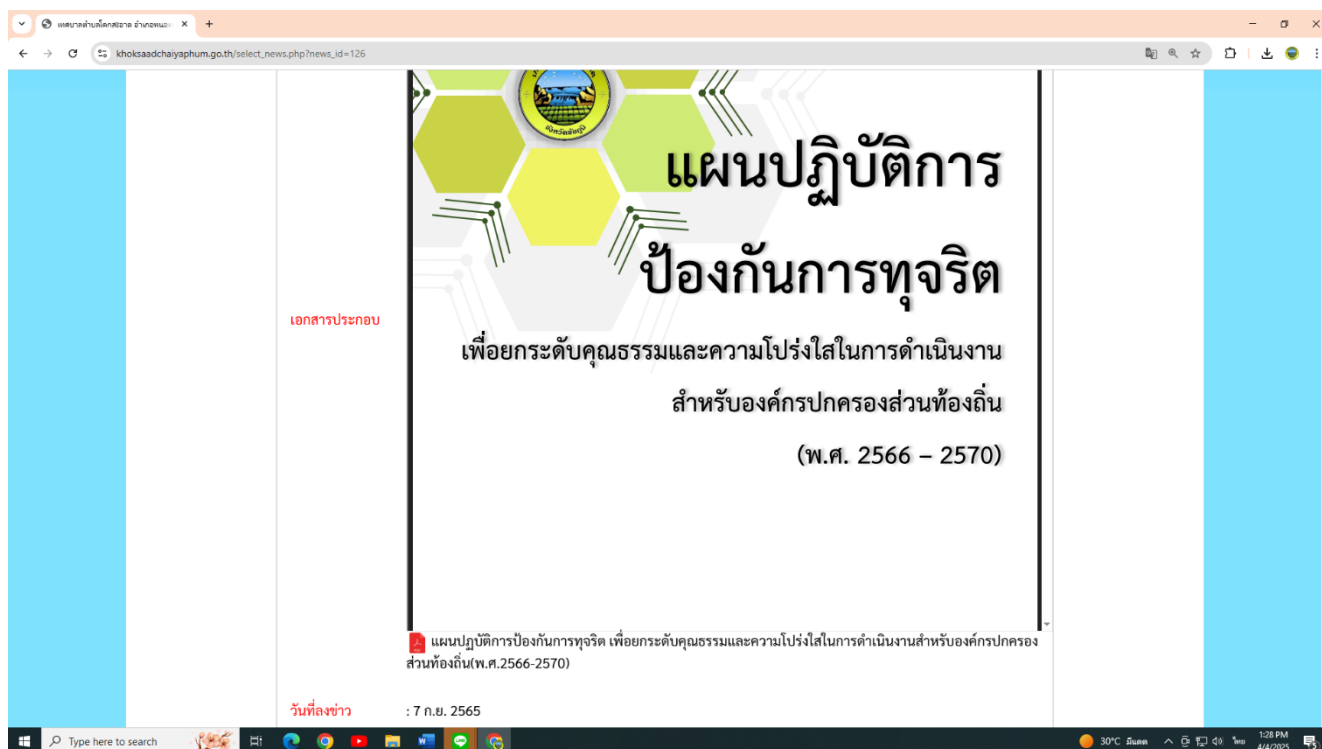
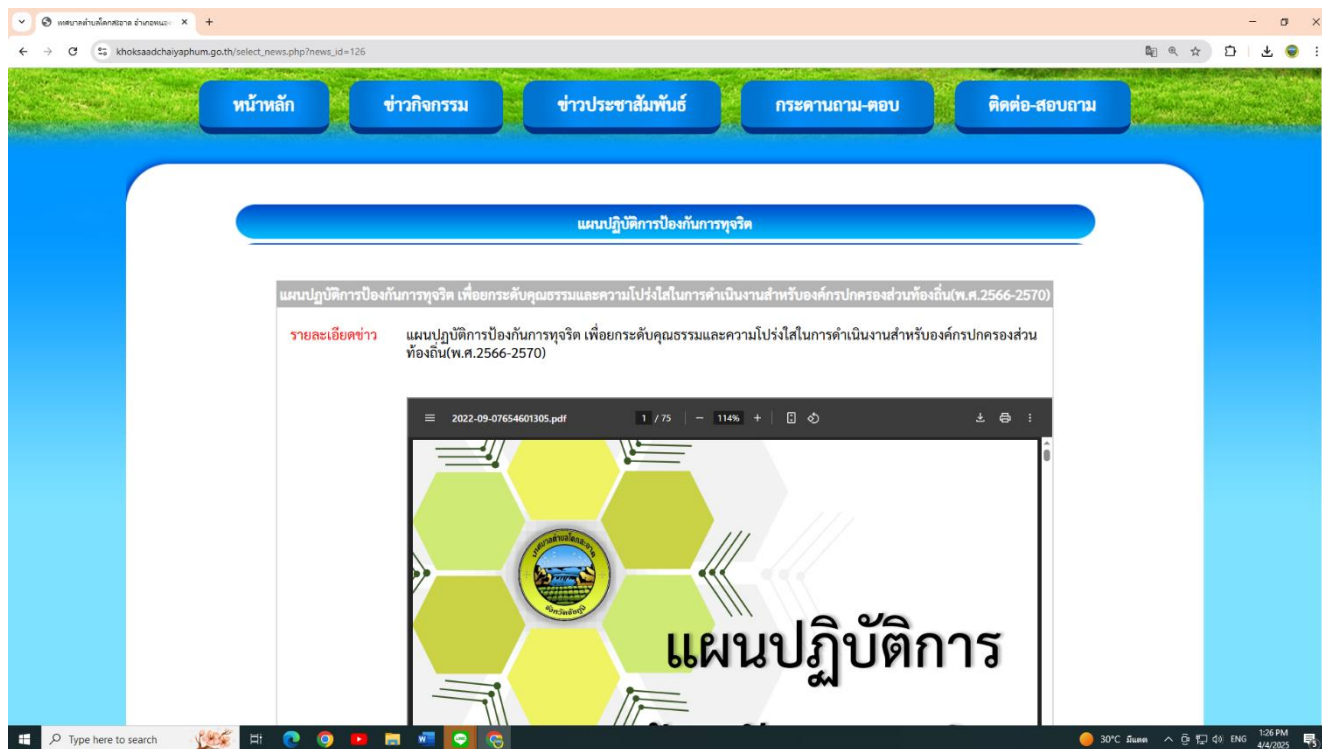
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

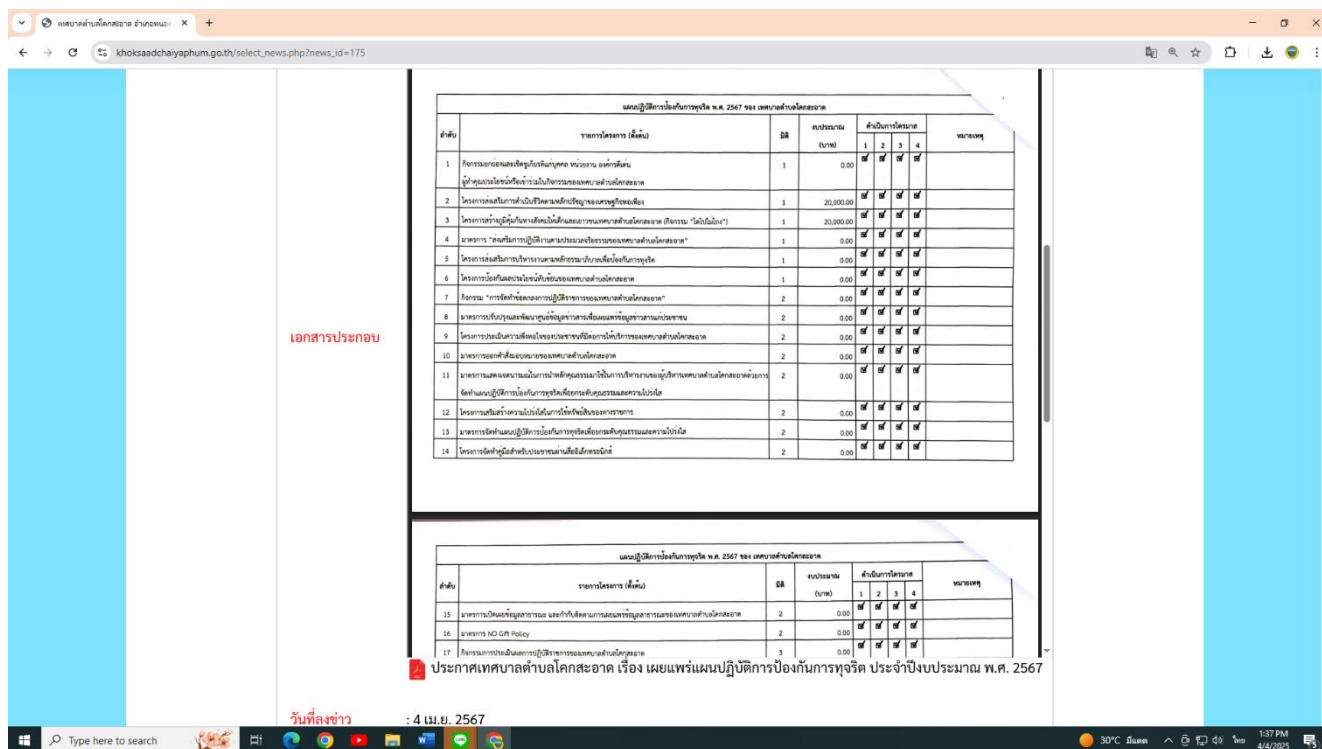
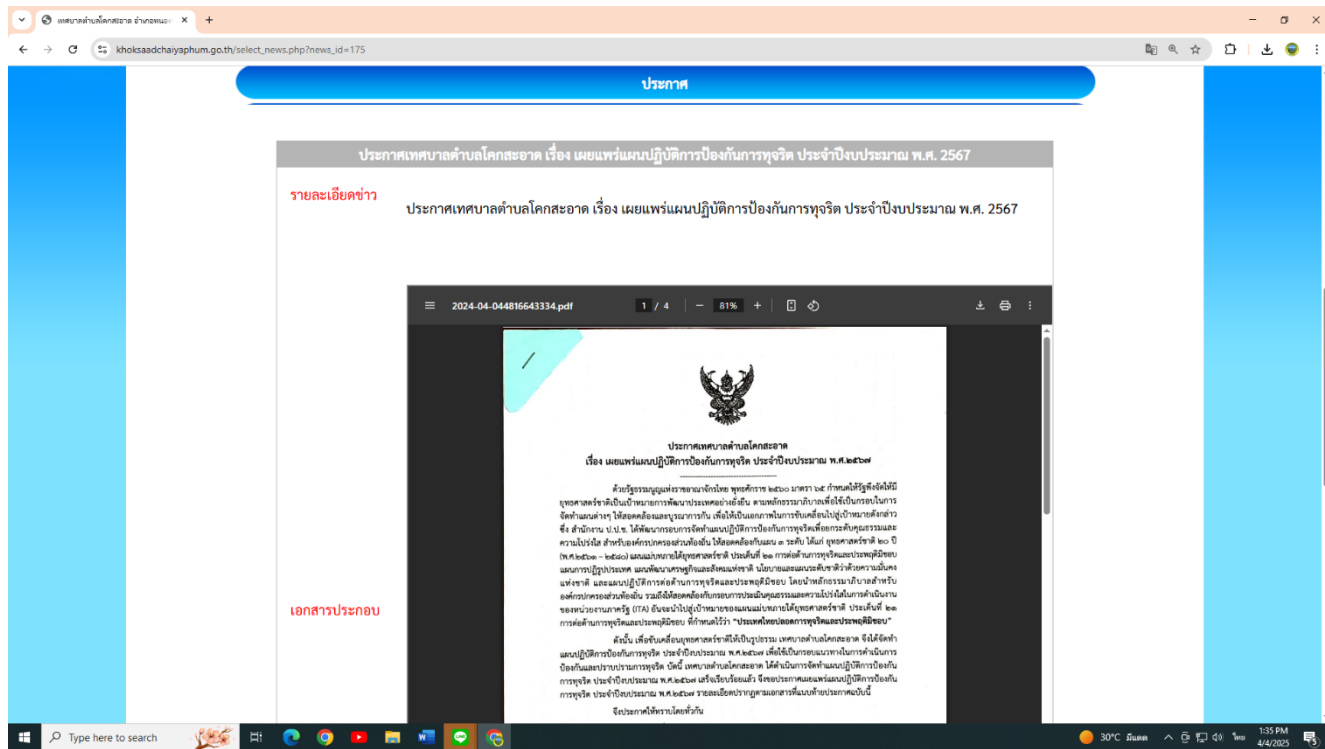
เอกสารประกอบ

๔. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕



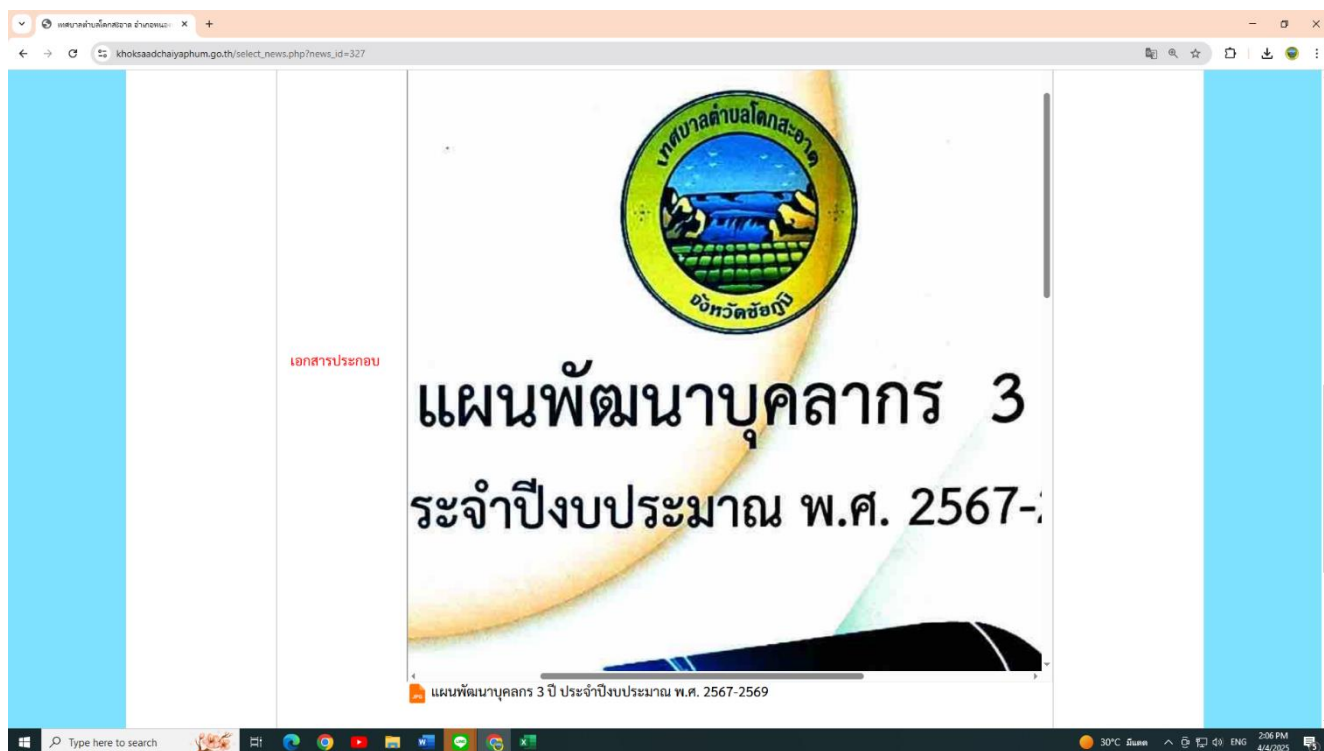
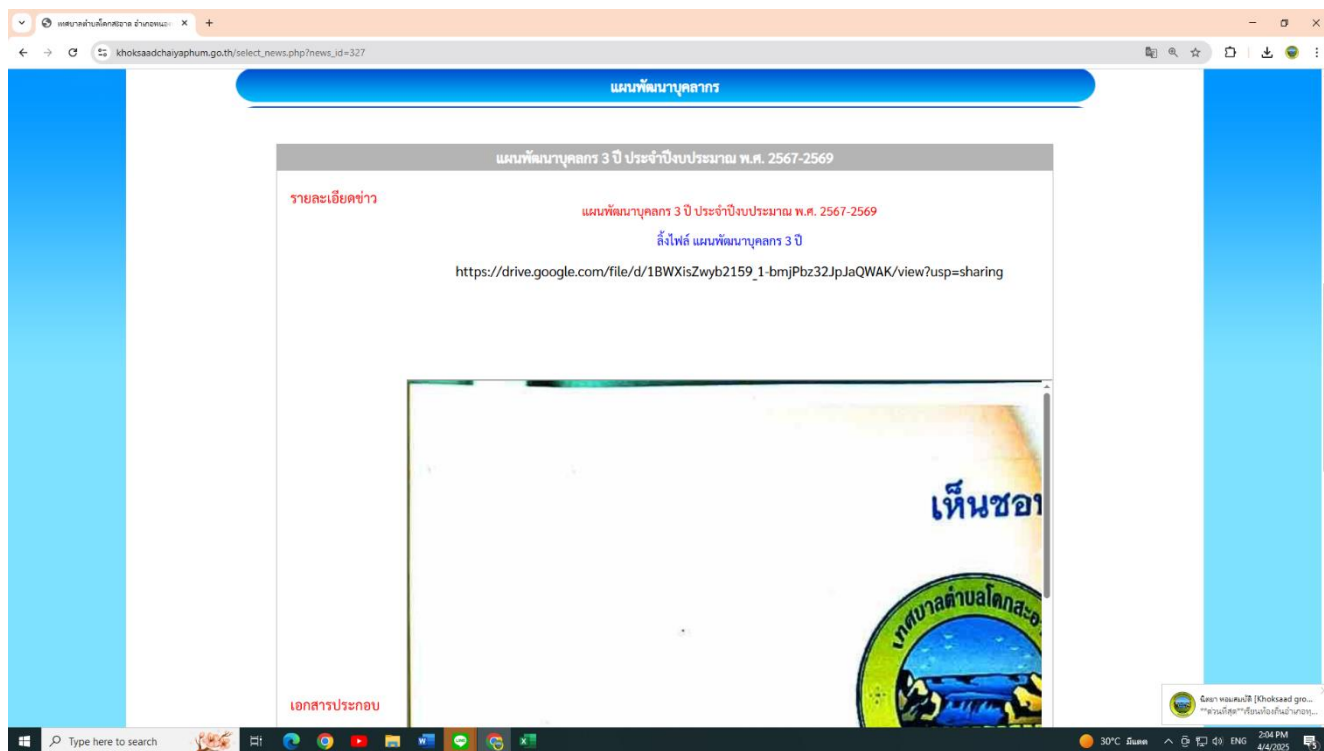
๔.๒ บันทึกข้อมูลในระบบ e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลโคกสะอาด เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗



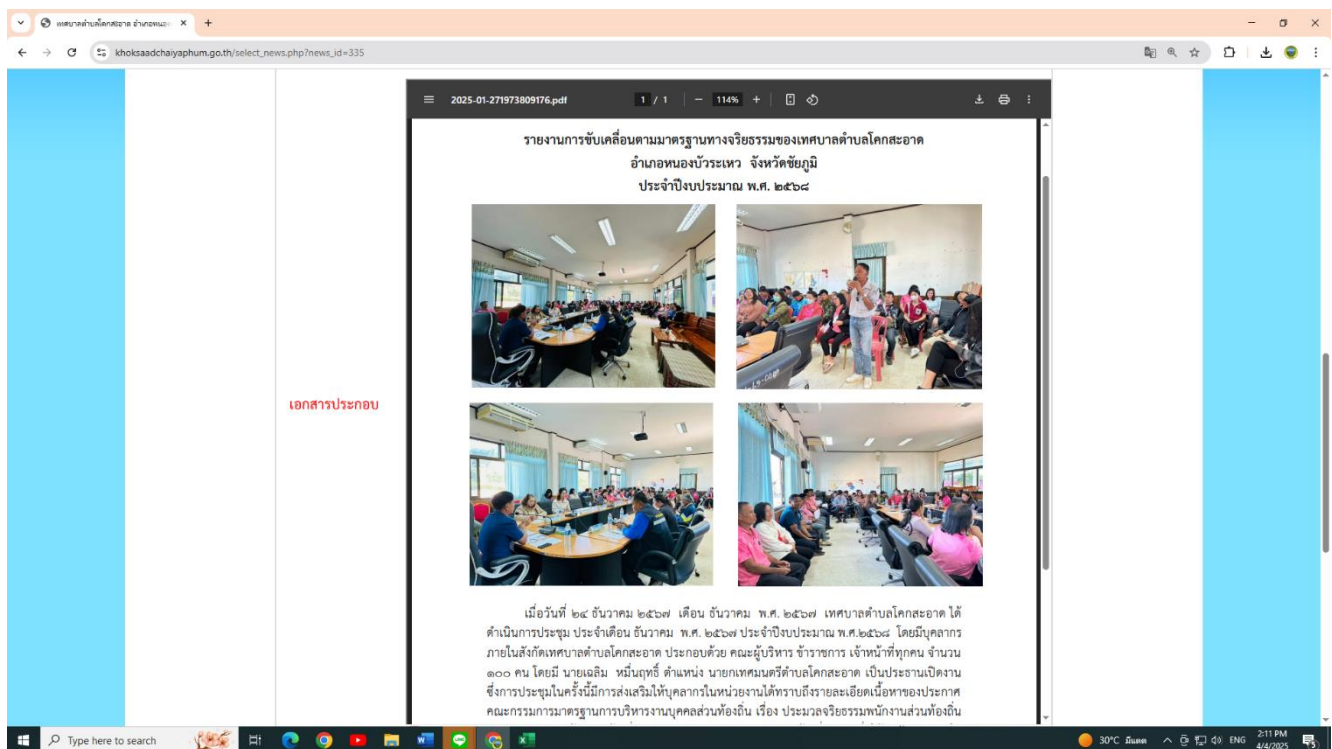
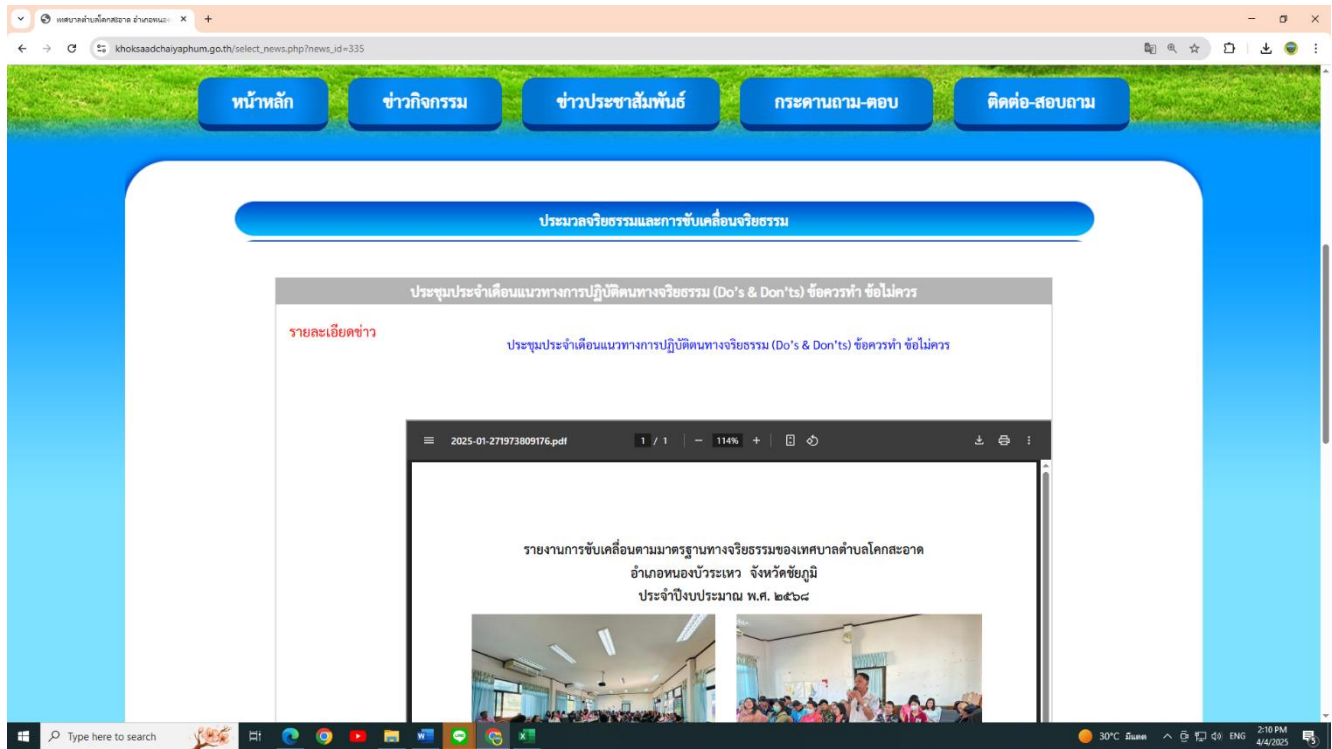
เอกสารประกอบ

๕. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเนียมแต่พวกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

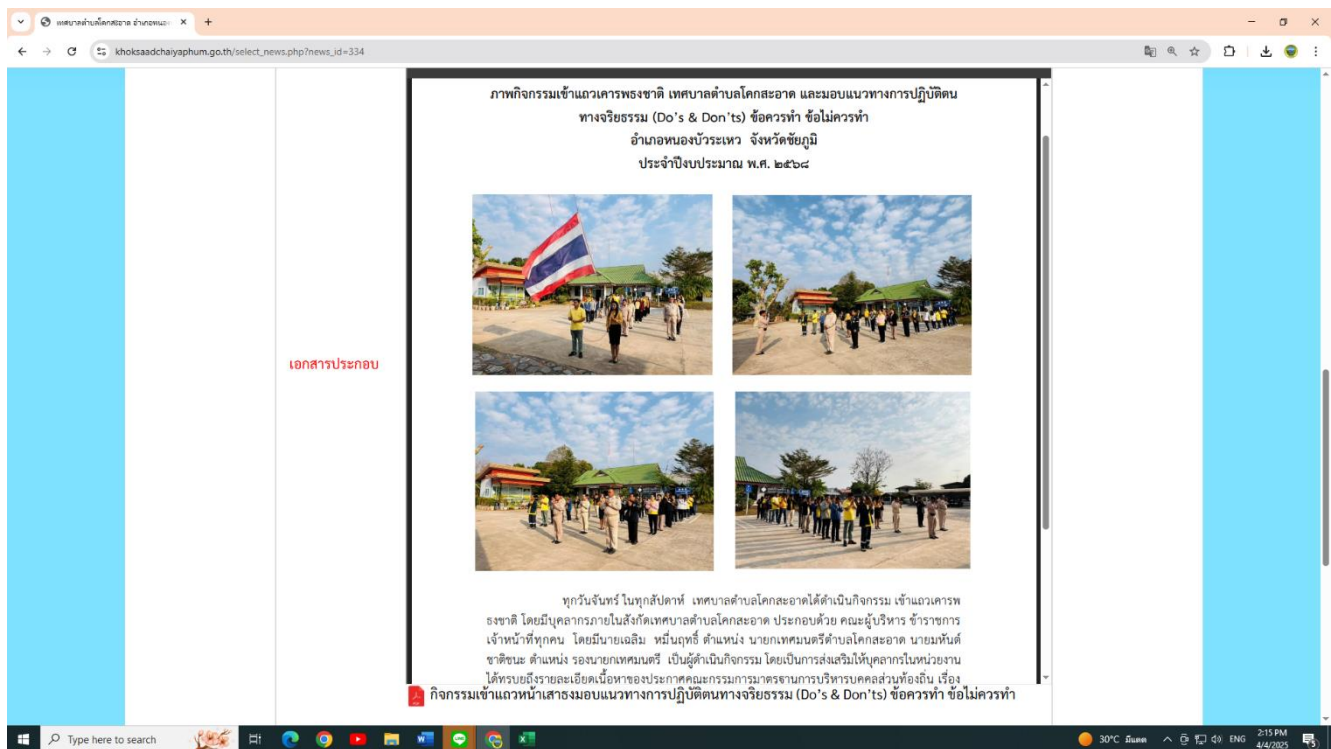
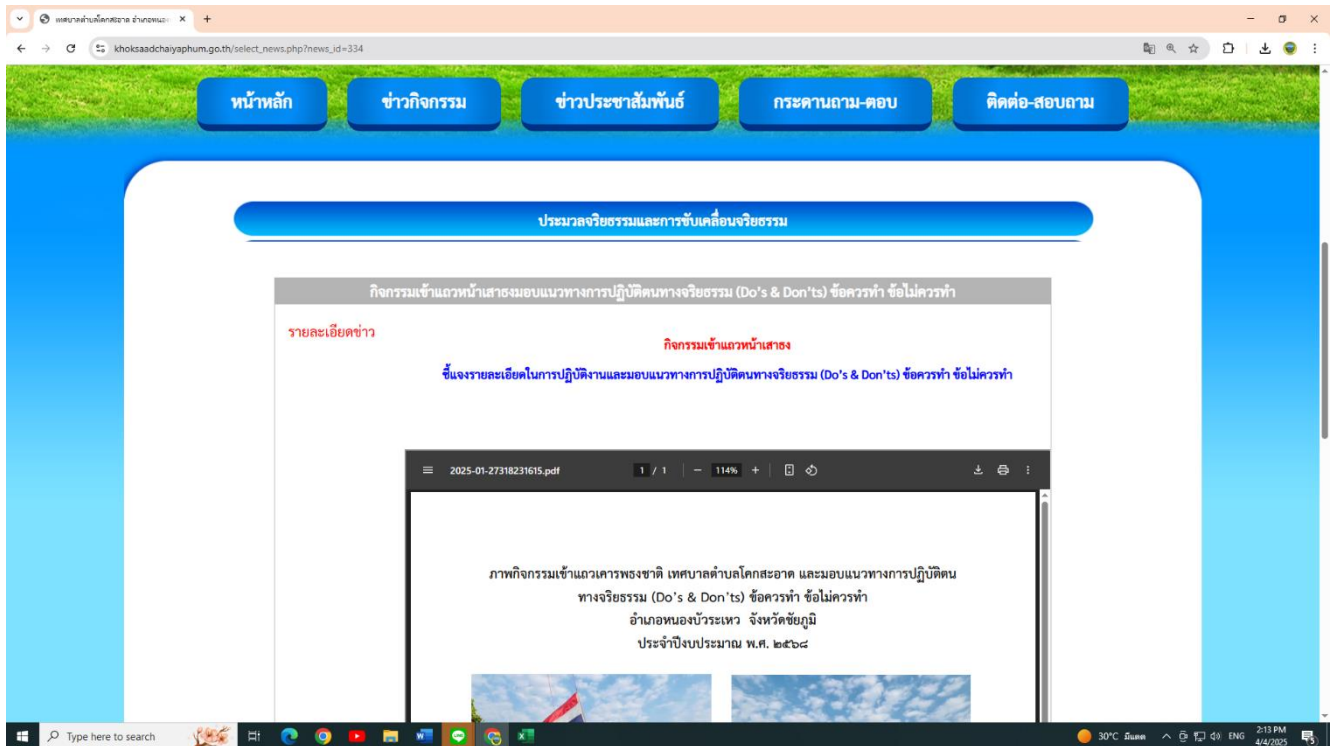
๕.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)



๕.๒ จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗



๕.๓ กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงมอบแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



๕.๔. จัดทำคำสั่ง ที่ ๑๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

