



คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสะอาด

ที่ ๔๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลโคกสะอาด

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไข ปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมรวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาด ความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติ ที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดใน หมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐหมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้ มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิด ทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการ จัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลโคกสะอาด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ เทศบาลตำบลโคกสะอาด ดังนี้

- | | | |
|--|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเฉลิม หมื่นฤทธิ | นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายมหันต์ ชาติชนะ | รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายไพฑูลย์ กำไพรี | รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลโคกสะอาด | | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวปภัสนันท์ แคล้วไพรี | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายยอดสกล วงษ์คำสิงห์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นางลัดดาวัลย์ ไพบูลย์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกัลยา สิงขิตร | หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวปญญาชญาณัฐ หมื่นฤทธิ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

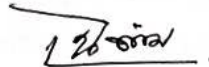
/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการเทศบาลตำบลโคกสะอาด จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำร่วมคิดร่วมทำร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอาใจใส่อย่าให้เกิดความเสียหายได้หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศบาลตำบลโคกสะอาดทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเฉลิม หมื่นฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด



คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสะอาด

ที่ ๕๕ /๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลโคกสะอาด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลโคกสะอาดดังนี้

- | | | |
|--|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเฉลิม หมื่นฤทธิ | นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายมหันต์ ชาดิชนะ | รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายไพฑูลย์ กำไพรี | รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลโคกสะอาด | | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวปัทสนันท์ แคล้วไพรี | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายยอดสกล วงษ์คำสิงห์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นางลัดดาวัลย์ ไพบูลย์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกัลยา สิงขิตร | หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวปุณฺณชญาณีภูฏี หมื่นฤทธิ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุมกำกับส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓) คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสาร

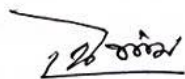
/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการเทศบาลตำบลโคกสะอาด จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำร่วมคิดร่วมทำร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอาใจใส่อย่าให้เกิดความเสียหายได้หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศบาลตำบลโคกสะอาดทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเจลิม หมื่นฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด