



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคล
ทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น
บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกสะอาด ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ในการนี้ ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว
จังหวัดชัยภูมิ โดยมีวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้

วิธีดำเนินการสรรหา	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ
ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	
ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข)	เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	
ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาสามารถรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.
ถ้าไม่มารายงานตัวตามกำหนดเวลาจะถือว่าท่านสละสิทธิ โดยเทศบาลตำบลโคกสะอาดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสรรหาเป็นพนักงานจ้างในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบล
โคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกสะอาด โทรศัพท์ ๐๔๔-๑๐๐๑๔๕ ในวัน
และเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเฉลิม หมื่นฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด

(บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗)
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ
(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวสุภาพร สีบุญ	
๒	๐๐๒	นางสาวชุติมา ศรีวงษ์	
๓	๐๐๓	นางสาวนัยนา มานะหาญ	

- หมายเหตุ**
๑. ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้แต่งกายชุดสภาพ
 ๒. ให้นำบัตรผู้เข้าสอบและบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบ

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗)

- หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้
 - ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
 - ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ความรอบรู้ ๑.๒ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี ๑.๔ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปผล ๑.๕ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา อ่านจับใจความ การสรุปความ การสะกดยคำ การเรียงข้อความ ๑.๖ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย ๑.๗ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ</p>	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ๒.๒ หลักการสอนและการจัดการเรียนรู้ ๒.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๒.๔ การพัฒนาผู้เรียน ๒.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน ๒.๖ การวิจัยทางการศึกษา ๒.๗ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการศึกษา ๒.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา ๒.๙ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๑๐ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก</p>	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ

/สมรรถนะ...

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑. ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) ๒. ความริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน) ๓. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา (๒๐ คะแนน) ๔. ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๕. การมีมนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการสอบสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนน ดังนี้

๑. ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. ได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การตัดสินว่าผู้สมัครผ่านการสรรหาและเลือกสรร และขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นต้องได้รับคะแนนตามที่กำหนดในข้อ ๑ - ๓