



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคล
ทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในระหว่างวันที่ ๒๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น
บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกสะอาด ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ในการนี้ ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว
จังหวัดชัยภูมิ โดยมีวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้

วิธีดำเนินการสรรหา	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ
ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	
ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข)	เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	
ทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค)	สัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา รายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.
ถ้าไม่มีรายงานตัวตามกำหนดเวลาจะถือว่าท่านสละสิทธิ โดยเทศบาลตำบลโคกสะอาดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสรรหาเป็นพนักงานจ้างในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบล
โคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกสะอาด โทรศัพท์ ๐๔๔-๑๐๐๑๔๕
ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่



เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเฉลิม หมื่นฤทธิ)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสะอาด

(บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

● ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายณัฐศักดิ์ สิมนอก	
๒	๐๐๒	นายณัชภัค อະบุตร	

หมายเหตุ

- ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้แต่งกายชุดสภาพ
- ให้นำบัตรผู้เข้าสอบและบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบ

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสะอาด ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

● หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ความรอบรู้</p> <p>๑.๒ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี</p> <p>๑.๔ ความสามารถด้านตัวเลข</p> <p>๑.๕ ความสามารถด้านภาษาไทย</p> <p>๑.๖ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ</p>	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๖ พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๗ พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๘ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอัคคีภัย)</p>	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.๙ กฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมใน การทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับ อัคคีภัย พ.ศ.๒๕๕๕ ๑.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการและปฏิบัติการเกี่ยวกับการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น สำรวจตรวจตราเพื่อ ป้องกันและระงับ อัคคีภัย การป้องกัน		
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑. ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) ๒. ความริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน) ๓. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา (๒๐ คะแนน) ๔. ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๕. การมีมนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการสอบสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนน ดังนี้

๑. ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. ได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การตัดสินว่าผู้สมัครผ่านการสรรหาและเลือกสรร และขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นต้องได้รับ
คะแนนตามที่กำหนดในข้อ ๑ - ๓